



INDEX EGALITE PROFESSIONNELLE

Année de référence = 2024

	ADM	ATELIER 72	MMD	MDO	Merlines Maroquinerie	EPIDAURE 26	EPIDAURE 64	EPIDAURE 72	Maroquinerie du Pays d'Orthe
Indicateur relatif à l'écart de rémunération	39/40	NC	38/40	40/40	NC	39/40	39/40	39/40	36/40
Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotion pour les + 250 salariés)	35/35	25/35	20/20	5/20	35/35	15/35	35/35	0/20	25/35
Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions			15/15	15/15				15/15	
Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité	15/15	15/15	15/15	0/15	NC	15/15	15/15	15/15	15/15
Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations	10/10	5/10	0/10	10/10	5/10	5/10	10/10	5/10	10/10
Note Globale de l'index	99/100	Non calculable	88/100	70/100	Non calculable	74/100	99/100	74/100	86/100

Objectif de progression pour la société EPIDAURE 26 pour les indicateurs n'ayant pas obtenus la note maximale :

Indicateur relatif à l'écart de rémunération :

La société Epidaure 26 se fixe comme objectif de maintenir la note de 39/40 sans avoir de dégradation.

L'entreprise vise à garantir l'égalité salariale à l'embauche entre femmes et hommes, à poste, formation et expérience équivalents. Un budget annuel dédié de 0,05 % de la masse salariale brute sera prévu pour corriger d'éventuels écarts.

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles :

La société vise un score de 25/35 sous deux ans. Pour y parvenir, elle rappellera aux managers leurs obligations lors des augmentations. Une attention sera portée au sexe sous-représenté et les écarts constatés seront corrigés via l'enveloppe prévue à l'article 1.

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations :

La société vise à porter à 4 le nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hauts salaires d'ici 5 ans. Elle veillera à une mixité en entretiens finaux, privilégiera, à compétences égales, le sexe sous-représenté et assurera un suivi régulier des hautes rémunérations.

Objectif de progression pour la société Maroquinerie des Orgues concernant la déclaration au titre de l'année 2023 :

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles :

La Maroquinerie des Orgues se fixe pour objectif d'obtenir dans la mesure du possible, une amélioration sur l'index relatif aux écarts d'augmentations individuelles en réduisant annuellement les écarts d'augmentation entre les femmes et les hommes non justifiés, qui ne reposeraient pas sur des critères objectifs et pertinents, de manière à assurer, pour un même travail, l'égalité des augmentations entre les femmes et les hommes.