

Parcours Nouvel entrant

1. Objectifs

La finalité du parcours Nouvel entrant est de former des personnels polyvalents alliant l'apprentissage au métier de maroquinier, des connaissances approfondies du secteur de la maroquinerie et des compétences opérationnelles correspondant aux débouchés professionnels propres à l'activité : ouvrier maroquinier, piqueur en maroquinerie, artisan, coupeur, etc.

2. Compétences visées

- Compétences comportementales
- Compétences relationnelles
- Compétences techniques

3. Pré-requis recommandés / obligatoires

Pré-requis obligatoires :

- Avoir participé à la réunion d'informations collectives.
- Avoir validé les tests MRS et les tests ateliers lorsqu'ils existent.
- Avoir validé l'entretien de motivation auprès de l'employeur.

Aptitudes souhaitées :

- Intérêt pour les tâches nécessitant dextérité, méticulosité, précision
- Goût du travail bien fait, sens esthétique
- Capacité à garder une attention soutenue
- Aptitude au travail en équipe
- Compréhension et respect des normes et consignes.
- Capacité à travailler avec rigueur et habileté

4. Modalités pédagogiques

Les méthodes pédagogiques sont plurielles et ont des objectifs partagés par l'ensemble des équipes impliquées.

L'acquisition des compétences se fait prioritairement à travers un travail collaboratif qui mobilise les formateurs, les tuteurs, les Responsables d'atelier, les personnels des sites dans lesquels se déroule le parcours, et prépare les apprenants à de nombreux savoir-faire.

Chaque stagiaire bénéficie d'un accompagnement personnalisé dans le cadre d'une méthode pédagogique active et différenciée alternant apports théoriques et travaux pratiques. La vérification des acquis à la fin de chaque module permet des adaptations ou des réajustements du parcours de formation.

L'apprentissage de la polyvalence occupe une place centrale en particulier via des exercices pratiques sur poste, sur de la matière de formation préparée dans des matériaux identiques à ceux de la production.

Quand la qualité est maîtrisée et afin de progresser sur la rapidité d'exécution, les stagiaires se forment au sein des ateliers en conditions réelles.

5. Synopsis du parcours

Enseignements fondamentaux

- **Connaissance de l'entreprise**
 - L'entreprise (historique, clients, produits)
 - Les différents services et ateliers de l'entreprise
 - Les lignes de production : observation, visite
- **Sécurité et conditions de travail**
 - Sensibilisation à l'ensemble des risques professionnels liés aux machines, outils et produits utilisés
 - Les outils de protection individuelle
 - Les gestes et postures favorisant une bonne ergonomie aux postes
 - Gestion et prévention des risques des situations de tension
- **Initiation aux critères qualité**
 - La matière première, les différents cuirs et leurs usages
 - Les procédures de contrôle qualité des peaux
 - L'identification et le traitement des défauts simples
- **Communication et Relation de Travail**
 - La communication et les échanges au sein d'une équipe de production
 - Prendre la mesure de son rôle dans le travail d'équipe
 - Proposer des suggestions d'amélioration sur son propre poste de travail
 - Développer un état d'esprit de coopération

Enseignements techniques 1 - DÉCOUVERTE

- S'initier au maniement des commandes des machines, outils, et à la sécurité au poste
- Réaliser des piqûres simples
- Réaliser des assemblages simples
- Réaliser des montages simples
- Réaliser les réglages de base des machines
- Préparer le poste de travail
- Contrôler son travail (qualité)

Enseignements techniques 2 - MAITRISE

- S'appropriier les gestes professionnels
- Identifier les différents types de couture et intégrer les procédures qualité afférentes
- Réaliser des changements d'outils plus complexes
- Connaître la maintenance de niveau 1
- Intégrer les rythmes de travail en équipe et la synchronisation avec les co-équipiers
- Comprendre et renseigner les tableaux de bord de production
- Connaître et renseigner les tableaux de bord (gestion de stock)

Enseignements techniques 3 - PERFECTIONNEMENT

Valider les acquis de la période de formation dans son ensemble, à savoir :

- gestes professionnels
- durée de réalisation d'un article de maroquinerie
- respect des règles de sécurité
- comportements
- communication
- capacité d'évolution
- niveau de motivation pour intégrer une équipe de production