

# Index Égalité professionnelle

Année de référence : 2022

	ATELIER DU MAROQUINIER	ATELIER 72	MANUFACTURE MAROQUINERIE DU DAUPHINÉ	ÉPIDAURE 26	ÉPIDAURE 64	ÉPIDAURE 72	MAROQUINERIE DU PAYS D'ORTHE	MAROQUINERIE DES ORGUES	MERLINES MAROQUINERIE
Indicateur relatif à l'écart de rémunération	40/40	39/40	40/40	40/40	38/40	non calculable	40/40	40/40	non calculable
Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotion pour les + 250 salariés)	35/35	35/35	20/20	35/35	25/35	25/35	35/35	10/20	25/35
Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions	non concerné	non concerné	0/15	non concerné	non concerné	non concerné	non concerné	15/15	non concerné
Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité	0/15	15/15	15/15	15/15	15/15	non calculable	15/15	15/15	non calculable
Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations	10/10	10/10	5/10	10/10	10/10	0/10	5/10	5/10	5/10
<b>Note Globale de l'index</b>	<b>85/100</b>	<b>99/100</b>	<b>80/100</b>	<b>100/100</b>	<b>88/100</b>	<b>non calculable</b>	<b>95/100</b>	<b>85/100</b>	<b>non calculable</b>

Objectif de progression pour la société MMD pour les indicateurs n'ayant pas obtenus la note maximale :

**Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions :**

S'assurer de l'égalité des promotions lors de la campagne des revalorisations salariales afin d'obtenir un résultat de 5/15.

**Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations :**

Favoriser le recrutement des personnes du sexe sous représenté des 10 plus hautes rémunérations dans l'objectif d'obtenir une note de 10/10 sur cet indicateur.